

SCHOON HEEL VEILIG



Introductie van de SHV nieuwsbrief

De beweging op het gebied van Schoon Heel en Veilig in Nieuw-West groeit! Net als velen in ons mooie stadsdeel willen we het hier meer schoon, heel en veilig maken. En we zoeken naar andere manieren om dat te doen.

In een samenwerking van gemeenteambtenaren, bewoners, ondernemers, partners en buurtprofessionals staat de vraag centraal hoe je je als gemeente anders kunt opstellen om goed aan te kunnen sluiten bij de initiatieffkracht van bewoners en ondernemers. Want er gebeurt veel moois in de strijd tegen verloedering op straat. Afval blijkt een goede ingang om op een actiegerichte en lerende manier samen te werken aan schone, hele en veiligere straten in Nieuw-West.

In deze maandelijkse nieuwsbrief houden we je op de hoogte van de ontwikkelingen en nodigen we je uit om met ons mee te bewegen. Natuurlijk kun je voor vragen en suggesties altijd bij ons terecht.

Een schone groet van het Schoon Heel Veilig kernteam van Nieuw-West:

Nadia Najibi, Marleen Klein, Germaine Puysselleire, Zinzi Stasse, Evelien Jorna, Peter van der Vliet, Elise Quaden, Jan van der Borden, Sally Wielinga, Marjon Plumiers en Anita Numan

IN DIT NUMMER

INTRODUCTIE VAN DE SHV NIEUWSBRIEF

INZICHTEN VANUIT DE AFVALEXPOFETTE

ALLEEN PRATEN MAAKT NOG GEEN SCHONE STRATEN

TERUGBLIK STRATEGISCHE LEERDAG 21 JUNI

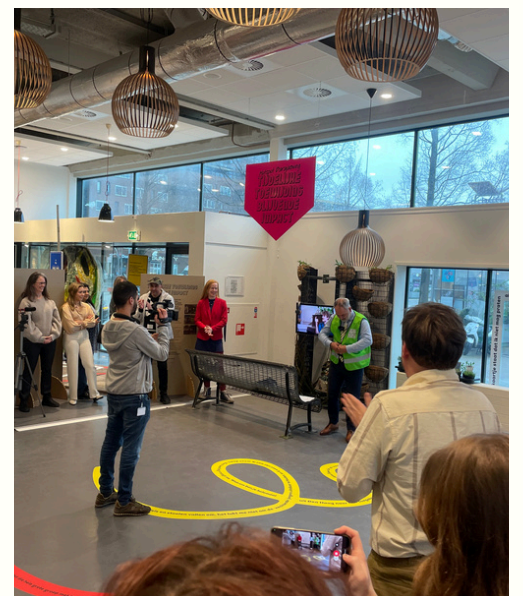
Inzichten uit de Afval Expofette

De hele maand maart bracht de Afval Expofette bewoners, ambtenaren, bestuurders, ondernemers, wetenschappers en creatieve makers samen in Amsterdam Nieuw-West. Dit kwam voort uit de SHV academie waar vier teams op verschillende plekken in Nieuw-West, actiegericht konden leren rondom afval problematiek. We hebben onder andere geleerd hoe het werken vanuit principes ons verder helpt. Hier zijn enkele leuke feiten en inzichten die we hebben opgedaan!

- **Boosheid zonder Rancune:** Een bokszak gevuld met zwerfvuil was een van de opvallende elementen van de expo. Bewoners en ambtenaren konden hun frustratie kwijt en onderzoeken hoe ook die energie omgezet kan worden in actie voor een schonere buurt. Zo is bewonersvereniging Het VuilnisOproer flink aan het groeien. Wil je ook gratis lid worden? Meld je [hier](#) aan.
- **Betrokken Buurt:** Klimaat kunstenaar Theo Rekelhof en gebiedsambtenaren Marleen en Shalia ontdekten tijdens het werken aan de Barajasweg dat bewoners graag wilden helpen, zelfs in de regen! Dit doorbraak aannames over betrokkenheid en zorgde voor verrassende samenwerking. Guerillia gardening bracht dit team (letterlijk) buiten de gebaande paden. Check [hier de video](#).
- **Relationele Kanteling:** Wethouder Rutger Groot-Wassink benadrukte het belang van een andere benadering van vraagstukken en samenwerking, wat een bredere beweging in Amsterdam en Nederland inspireerde. Ook tijdens de leerdag op 21 juni trokken we de conclusie dat als de kwaliteit van relaties hoog is, grote doorbraken mogelijk zijn.
- **Nieuwe Perspectieven:** Ontwerper Myrthe Krepel ontdekte 'autorecreatie' als een nieuwe kijk op hoe jongeren 's nachts bedrijvenparken gebruiken, wat leidde tot nieuwe inzichten en relaties voor gedeeld gebruik van de ruimte. Vervolg interventies om dit verder vorm te geven worden na de zomervakantie uitgevoerd.



En dit is nog maar een tipje van de sluier. Jaap Warmenhoven, o.a SHV Academie ontwerper, heeft een artikel geschreven over de belevingen en inzichten vanuit de Afval Expofette. Lees het volledige artikel op [Samen Nieuw-West](#).



Alleen praten maakt geen schone straten

94 plekken aanpaklijst

Dit jaar hebben we binnen de gemeente mooie warme relaties opgebouwd. Voor de collega's intern dit gaat over Stadswerken en directie Afval & Grondstoffen. We weten elkaar snel en goed te vinden, de samenwerking is prettig en effectief. De neuzen staan dezelfde kant op, vanuit een 94 plekken aanpaklijst zijn we in actie op straat. Op merendeel van deze 94 plekken is inmiddels extra inzet georganiseerd. Inmiddels zijn 2 teams van schoonmaakbedrijf Pantar 2 maanden aan de slag en daar blijft het niet bij. De eerste beelden van schonere straten komen binnen. Op dit moment wordt een derde team paraat gemaakt dat specifiek de aandacht gaat brengen naar Osdorp.

Schone Kans

Daarnaast is al langere tijd Het Schone Kans team actief in de Dichters- en Couperusbuurt met mooie zichtbare resultaten. In ons volgende nummer hier meer over. Wil je alvast wat lezen? Vind [hier](#) meer informatie.

World Clean Up Day

Ook doen we weer mee met World Clean Up Day op 20 september. Samen komt de gemeente met scholen, bedrijven en bewoners in actie om in Nieuw-West te de straten schoner te maken als nooit tevoren. Wil je meedoen om jouw gebied in NW het schoonste gebied te maken? Meld je aan via de [world up clean up website](#).

Ben je nieuwsgierig naar de aanpaklijst en wil je weten wat waar gebeurt? Vraag Peter van der Vliet voor Geuzenveld-Slotermeer en Sloterdijk, Zinzi Stasse voor Slotervaart en De Aker-Sloten-Nieuw-Sloten en Evelien Jorna voor Osdorp. Bewoners kunnen via het [Vuilnisoproer](#) met hen in contact komen.





Terugblik strategische leerddag 21 juni

Op vrijdag 21 juni vond de tweede strategische leerddag Schoon Heel Veilig/Nieuw Samenspel plaats in een groene oase in Nieuw West. De deelnemers – een mix van bewoners, ambtenaren, ondernemers, buurt professionals en andere geïnteresseerden – kwamen samen met de vraag: “Wat is jou manier van werken om samen in beweging te komen voor een schoon heel veilige buurt? Welke kwaliteit breng jij daarbij in?”

De dag begon met verhalen delen en terugspeel theater, waarbij persoonlijke belevingen van de aanwezigen centraal stonden. Dit leidde tot nieuwe inzichten en liet spanningen zien die normaal verborgen bleven. Een deelnemer merkte op: “Ik sta nu in het midden maar volgens mij ben ik niet de persoon die de verbindingen moet leggen. Zo’n rol is wel nodig.”

WAT ZIJN DAN WERKENDE PRINCIPES?

Principes geven ons de mogelijkheid om samen in beweging te komen terwijl de vorm soms nog niet bekend is. Hoe willen we de dingen aanpakken? Hoe willen we samenwerken? Kunnen we het daar over eens zijn?

Hier een aantal werkende principes die we de afgelopen tijd hebben gevonden. In de volgende nummers zullen we hier dieper op in gaan.

‘In de middag neemt Kees Dorst ons mee in hoe je een beweging laat groeien. Niet door ‘op te schalen’, ‘uit te rollen’, wel door te investeren in de sociale ruimte en in de kracht van relaties. Die sociale ruimte moet je organiseren maar niet formaliseren, is zijn advies. Dat doe je door spelregels op te stellen, principes in hoe je met elkaar omgaat. Die principes zijn vervolgens leidend in alles wat je organiseert en opbouwt.

De leerddag benadrukte de kracht van samenwerking, verbeelding en persoonlijke betrokkenheid om buurten schoon, heel en veilig te maken.

In de tweede helft van 2024 staat de derde leerddag alweer gepland. Wil je in het vervolg mee leren? Benader het kernteam voor een uitnodiging.



- ‘Eerst begrijpen dan begrepen worden’
- ‘Samen ergens voor gaan’
- ‘Iets oppakken wat niet van jou is’
- ‘Energie en plezier zijn leidend’

Dit is een uitgave van het SHV kernteam. Wil je in contact komen? Mail naar: e.jorna@amsterdam.nl